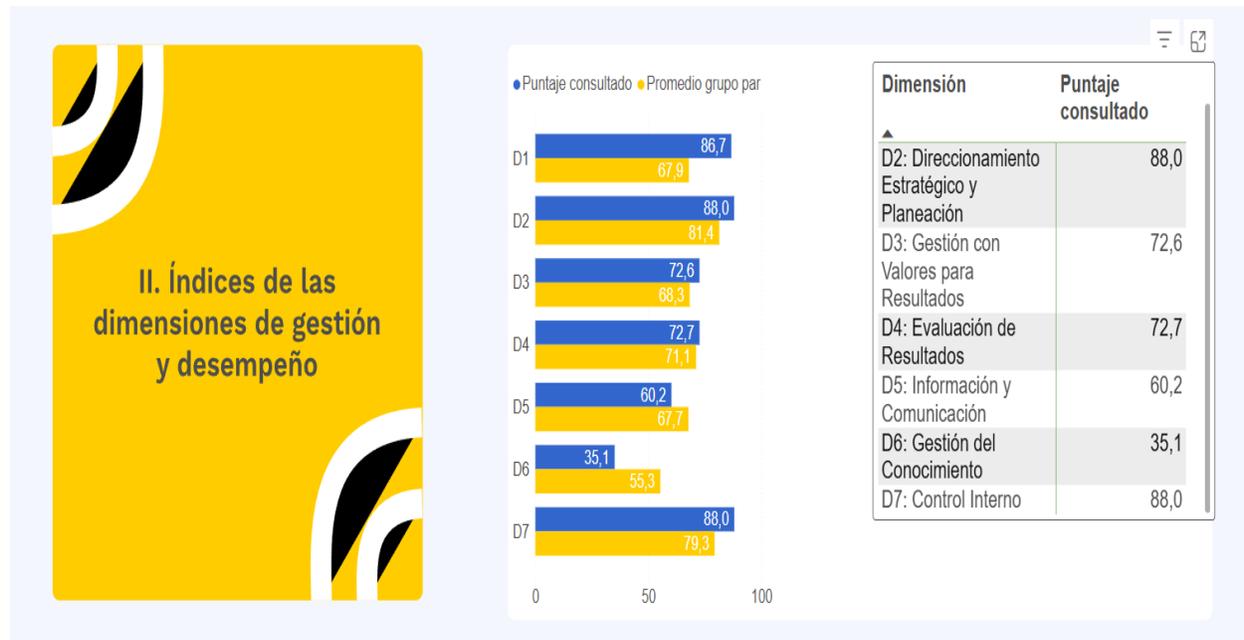




RESULTADOS GENERALES DEL FURAG 2024 OBTENIDO POR TODAS LAS DEPENDENCIAS EVALUADAS

Resultados por dimensión

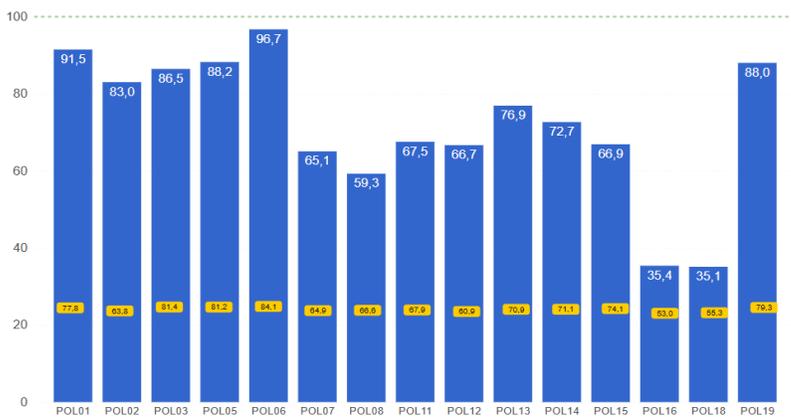
Para la vigencia 2024 las dimensiones con la calificación más alta fue la dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación y la dimensión de Control Interno, quienes obtuvieron el mismo puntaje de 88.0 y la dimensión con la calificación más baja fue la dimensión de Gestión del Conocimiento la cual obtuvo un puntaje de 35.1, disminuyendo su calificación respecto al año anterior la cual fue de 44.2 obtenidos en los resultados FURAG.



Resultados por Política Institucional



III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



Nota 1: La etiqueta de valores en amarillo en cada columna indica el valor promedio obtenido en la política específica consultada.

POLITICAS

- ▲ POL01: Índice de Gestión Estratégica del Talento Humano
- POL02: Índice de Integridad
- POL03: Índice de Planeación Institucional
- POL05: Índice de Compras y Contratación Pública
- POL06: Índice de Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
- POL07: Índice de Gobierno Digital
- POL08: Índice de Seguridad Digital
- POL11: Índice de Servicio a las ciudadanías
- POL12: Índice de Racionalización de Trámites
- POL13: Índice de Participación Ciudadana en la Gestión Pública
- POL14: Índice de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
- POL15: Índice Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción
- POL16: Índice de Gestión Documental
- POL18: Índice de Gestión del Conocimiento
- POL19: Índice de Control Interno

2024 VS 2023 RESULTADOS GENERALES

Para la vigencia 2024 el Instituto de Movilidad de Pereira obtuvo un Índice de Desempeño Institucional de 73.2 El año anterior el puntaje se ubicó en 66.7 Teniendo un aumento de seis puntos cinco puntos (6.5) y ubicándonos 2.2 puntos por encima del promedio del grupo par.





Comparativo FURAG 2023-2024 por dimensión de MIPG

Resultados por dimensión	MEDICIÓN		Comportamiento del indicador según resultados
	2023	2024	
Talento Humano	73.9	91.5	↑
Direccionamiento y Planeación	81.8	88.0	↑
Gestión para Resultados	56.2	72.6	↑
Evaluación de Resultados	64.5	72.7	↑
Información y Comunicación	62.1	60.2	↓
Gestión del Conocimiento	44.2	35.1	↓
Control Interno	77.4	88.0	↑

RESULTADOS FURAG 2024 PROCESO: CONTROL INTERNO- MECI





Conclusiones

- Se identificó que, la Entidad obtuvo un resultado positivo en el Índice de Desempeño Institucional, lo que indica que se han implementado acciones de mejora continua que fortalecen la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión –MIPG.
- Se presentó tendencia a la baja en los resultados obtenidos de tres (3) dimensiones que bajaron sus puntajes frente a la calificación de la vigencia 2023.
- Se resalta la necesidad de fortalecer la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión –MIPG.
- Los resultados del FURAG 2024, muestran la necesidad de priorizar de manera urgente la Dimensión del Conocimiento y la Innovación, seguidamente, la dimensión de Información y Comunicación, lo cual, ha sido recomendado en reiteradas ocasiones desde la Oficina Asesora de Control Interno.
- La Entidad al obtener un mejor desempeño institucional aporta a que el “Estado invierta menos recursos en la gestión interna, supere los estándares de eficiencia y pueda dedicar más esfuerzos a satisfacer las solicitudes de la ciudadanía” (DAFP, 2019, p. 6).

Recomendaciones

- Según lo contemplado en el decreto 1499 de 2017, la Oficina Asesora de Control Interno, recomienda a la alta dirección apropiar los recursos necesarios para fortalecer la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión –MIPG en el Instituto de Movilidad de Pereira; mejorando los canales de comunicación y salvaguardando la Gestión de la Información de la Entidad.
- Se recomienda a los líderes de cada dimensión-política definir un plan de acción y realizar los respectivos seguimientos frente al reporte y cumplimiento. Especialmente, para aquellas dimensiones que obtuvieron puntaje inferior entre vigencias y calificación por debajo de los 65 puntos.
- Se sugiere a la Subdirección de Planeación compartir como segunda línea de Defensa las recomendaciones realizadas desde la Función Pública frente a los resultados obtenidos para fortalecer el sostenimiento de MIPG en el IMP, con el propósito de que se genere un mayor impacto en la prestación del Servicio a la Cadena de Valor de la Entidad. Fortalecer a las demás subdirecciones en asesorías y revisar si se requiere más capacitaciones frente a dichas políticas que bajaron su calificación frente a la vigencia anterior.